



**REGULAMIN UDZIAŁU**  
**w projekcie pn. „Wdrażanie programów równościowych dla województwa łódzkiego”**  
**(FELD.08.01-IZ.00-001/24)**

współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (priorytet 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, działanie 08.01 Wzmocnienie równości płci)

§1

1. Regulamin określa zasady rekrutacji, udziału, praw i obowiązków uczestników projektu, w tym przedsiębiorców oraz ich pracowników objętych wsparciem w ramach projektu.
2. Projekt realizowany jest przez Instytut Równości i Dostępności Sp. z o.o. (Lider) oraz Fundację Terapeutyczną (Partner) w okresie 01.07.2025 – 31.08.2026.
3. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (priorytet 8 Fundusze europejskie dla edukacji i kadr w Łódzkiem, działanie 08.01 Wzmocnienie równości płci)
4. Celem projektu jest wzmocnienie równości szans kobiet i mężczyzn u minimum 19 pracodawców oraz u min. 90 osób pracujących, dzięki objęciu wsparciem z zakresu równouprawnienia na rynku pracy, zapewnienia większej równowagi między życiem prywatnym i zawodowym, przełamywaniem stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganiem dyskryminacji na rynku pracy.

§2

1. Uczestnik projektu - osoba fizyczna: pracownik/pracowniczka pracodawcy.
2. Pracodawca, w tym przedsiębiorca – mikro, mały lub średni przedsiębiorca – podmiot zatrudniający pracowników, posiadający jednostkę organizacyjną w województwie łódzkim, który zgłasza siebie lub swoich pracowników do udziału w projekcie.
3. Wsparcie – usługi przewidziane w projekcie: szkolenia, doradztwo, wdrażanie polityk równościowych
4. Wsparcie w projekcie jest bezpłatne, a pomoc publiczna realizowana jest wyłącznie w formie pomocy de minimis w ramach zadania 1 (tj. wdrażanie polityk równościowych i antydyskryminacyjnych)
5. Pomoc de minimis ma formę wsparcia usługowego (szkolenia, doradztwo, audyty, wdrożenia), a nie przelewów pieniężnych.
6. Pomoc przyznawana zgodnie z limitami de minimis, a wysokość wsparcia na 1 przedsiębiorcę wynosi 15 000,00 zł brutto

§3

1. Uczestnikami mogą być pracodawcy oraz pracownicy (łącznie min. 20 pracodawców i minimum 96 pracowników, w tym co najmniej 80 kobiet i 10 osób z niepełnosprawnościami), którzy:
  - a) pracują, uczą się lub zamieszkują woj. łódzkie w rozumieniu KC – w przypadku pracowników,
  - b) posiadają jednostkę organizacyjną na obszarze województwa łódzkiego – w przypadku pracodawców,
  - c) potrzebują wsparcia z zakresu równości na rynku pracy oraz lepszej równowagi życia zawodowego i prywatnego,
  - d) pozytywnie przejdą proces rekrutacji.



2. Przedsiębiorcy oraz pracownicy nie mogą korzystać jednocześnie z podobnego wsparcia w innych projektach EFS+.
3. Przedsiębiorca korzystający ze wsparcia otrzymuje pomoc de minimis zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### §4

1. Rekrutacja prowadzona jest w sposób ciągły, otwarty i wolny od dyskryminacji, wielokanałowo (strona www, kontakt osobisty, mail, poczta, partnerzy społeczni).
2. Zgłoszeń można dokonywać osobiście, e-mailem, poprzez formularz online lub korespondencyjnie.
3. Proces rekrutacji obejmuje weryfikację formalną (kompletność dokumentów) i merytoryczną (kryteria premiujące: płeć, niepełnosprawność, mikroprzedsiębiorstwa).
4. Ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu podejmuje Komisja Rekrutacyjna.
5. Informacja o wynikach przekazywana jest indywidualnie oraz publikowana na stronie projektu.
6. Kryteria rekrutacji:
7. Uczestnikiem projektu może być osoba, która:
  - a) Pracuje, uczy się lub zamieszkuje na obszarze województwa łódzkiego (w rozumieniu KC).
  - b) Potrzebuje wsparcia w zakresie równouprawnienia płci na rynku pracy, lepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, przełamywania stereotypów i przeciwdziałania dyskryminacji.
  - c) 100% uczestników to osoby pracujące, w tym co najmniej 80 kobiet oraz minimum 10 osób z niepełnosprawnościami.
  - d) Dodatkowe punkty będą przyznane: za bycie kobietą (10 pkt), za posiadane orzeczenie o niepełnosprawności (2 pkt).
8. Uczestnikiem projektu może być Pracodawca, w tym Przedsiębiorstwo, który:
  - a) Posiada jednostkę organizacyjną na terenie woj. łódzkiego,
  - b) Ma zdiagnozowane potrzeby i chęć wdrożenia polityk równościowych
  - c) Dodatkowe punkty dla mikroprzedsiębiorstw (10 pkt)
9. Dokumenty kwalifikacyjne:
  - a) Formularz rekrutacyjny z wymaganymi danymi i oświadczeniami (m.in. wiek, płeć, status na rynku pracy).
  - b) Oświadczenie o doświadczeniu dyskryminacji lub o zgłoszeniu potrzeby wsparcia
  - c) Zaświadczenie pracodawcy o zatrudnieniu pracownika
  - d) Dla osób z niepełnosprawnościami: orzeczenie o niepełnosprawności lub równoważny dokument.
  - e) Dla pracodawców: oświadczenie o braku polityki równościowej i chęci jej wdrożenia, odpis z dokumentów rejestrowych
  - f) Dla wszystkich: oświadczenie o nieotrzymywaniu podobnego wsparcia z więcej niż jednego projektu EFS.
10. Etapy rekrutacji:
11. Zgłoszenia kandydatów – dokumenty przyjmowane osobiście w biurze, pocztą, kurierem, mailowo, wrzutką do skrzynki poza godzinami pracy biura.
12. Ocena formalna – sprawdzenie kompletności i spełnienia kryteriów (formularz, dokumenty), nadanie punktów premiujących.
13. Ocena merytoryczna – punktacja za spełnienie kryteriów dodatkowych, diagnoza potrzeb kandydata, wstępna kwalifikacja do wsparcia specjalistycznego.



14. Komisja rekrutacyjna – podjęcie decyzji kwalifikacyjnej zgodnie z regulaminem projektu; możliwość jednokrotnego odwołania od każdego etapu rekrutacji, ocena punktowa przejrzysta i jawna.
15. Zakwalifikowanie do wsparcia – utworzenie grupy min. 6 osób w danej lokalizacji i rozpoczęcie wsparcia.
16. Lista rezerwowa – tworzenie listy rezerwowej po min. 6 osób w danej lokalizacji.

#### §5

1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
2. Uczestnik zobowiązany jest do:
  - a) podpisania wymaganych umów oraz oświadczeń (m.in. o przetwarzaniu danych, braku wsparcia z innych projektów),
  - b) uczestnictwa w co najmniej 80% zajęć przewidzianych programem,
  - c) poddania się ewaluacjom, testom wiedzy i innym formom monitoringu projektu,
  - d) informowania o nieobecnościach i ewentualnej rezygnacji razem z pisemnym uzasadnieniem,
  - e) przekazania niezbędnych danych do monitorowania postępów, a po zakończeniu udziału bieżącej sytuacji (ankiety ewaluacyjne).
3. Uczestnik korzysta z materiałów dydaktycznych i może zgłaszać specjalne potrzeby (np. dostępność, dieta).
4. Uczestnicy mają prawo do wsparcia psychologicznego, prawnego, doradczego zgodnego z zakresem projektu.

#### §6

1. Za przebieg, jakość i ewaluację wsparcia odpowiadają Lider i Partner projektu.
2. Wsparcie realizowane jest zgodnie z harmonogramem, w lokalizacjach dostępnych architektonicznie oraz zgodnych z zasadami uniwersalnego projektowania.
3. Każdy przedsiębiorca biorący udział w ścieżce wdrażania polityki równościowej otrzymuje po zakończeniu procesu certyfikat.
4. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa z ważnych przyczyn i wymaga formy pisemnej.
5. W ramach zadania 1 wsparcie obejmuje: audyt/diagnozę potrzeb przedsiębiorstwa, opracowanie indywidualnego planu wdrożenia zmian, szkolenia kadry, doradztwo, wdrożenie oraz ewaluacja efektów, każda ścieżka wdrożenia obejmuje co najmniej 3 elementy organizacyjno-kadrowe oparte na diagnozie indywidualnej, po zakończeniu wdrożenia przedsiębiorca otrzymuje certyfikat. Wsparcie przewidziane dla min. 20 przedsiębiorców, z czego przynajmniej 15 mikro.
6. W ramach zadania 2 wsparcie obejmuje prowadzenie kampanii edukacyjno-świadomościowej, tworzenie i prowadzenie strony www, bazy wiedzy nt. polityk równościowych, wsparcia prawnego, porad psychologicznych, obejmuje szereg działań informacyjnych, newslettery, aktualizacje bazy ofert pracy zaangażowanych pracodawców, wirtualne targi pracy, wsparcie infolinii.
7. W ramach zadania 3 wsparcie obejmuje warsztaty podnoszące wiedzę i budujące świadomość, realizowane w formie cyklu warsztatów dla min. 16 grup (łącznie 96 os.), 8h/grupa, tematy to m.in.: praktyczne aspekty równości, przeciwdziałanie dyskryminacji, stereotypy płciowe, mobbing, warunkiem zaliczenia jest min. 80% frekwencja, udział w testach wiedzy (pre i post).
8. W ramach zadania 4 wsparcie obejmuje doradztwo specjalistyczne - poradnictwo indywidualne z zakresu problematyki równościowej, prawa pracy, wsparcia psychologicznego, zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez uczestników.



9. W ramach zadania 5 wsparcie obejmuje doradztwo specjalistyczne – indywidualne wsparcie psychologiczne i zawodowe, w tym opracowywanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) dla kobiet.

#### §7

1. Dane przetwarzane są zgodnie z RODO
2. Uczestnik może zgłaszać żądania dotyczące swoich danych zgodnie z przysługującymi mu prawami.

#### §8

1. Regulamin obowiązuje od dnia ogłoszenia na stronie projektu i może być aktualizowany; wszelkie zmiany publikowane są na stronie internetowej.
2. W sprawach nieuregulowanych stosuje się aktualnie obowiązujące Wytyczne, regulaminy konkursu i przepisy prawa krajowego oraz UE.