

KODEKS ETYCZNO-ZAWODOWY

Firmy „Instytut Równość i Dostępność” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

PREAMBUŁA

Firma „Instytut Równość i Dostępność” oraz cały zespół realizując swoje działania:

- przestrzega zasad wolnej i uczciwej konkurencji oraz równego traktowania wszystkich uczestników obrotu gospodarczego,
- zapewnia poprawność i jasność sformułowań w zawieranych umowach,
- świadczy usługi rozwojowe z należytą starannością oraz zgodnie z opublikowaną informacją o usłudze,
- zapewnia poufność informacji uzyskanych w związku ze świadczeniem usług rozwojowych.

Zespół trenerów i pracowników firmy „Instytut Równość i Dostępność” działa na rzecz swojego klienta wdrażając przy tym zasadę „po pierwsze nie szkodzić” (primum non nocere). Zobowiązuje się on uaktualniać swoją wiedzę w zakresie zagadnień prawnych oraz pielęgnować swoją postawę otwartości na innych, szanować ich wolność i równość.

DEFINICJE:

Trener firmy „Instytut Równość i Dostępność” (zwany dalej "Trenerem") - każdy członek Zespołu Trenerów firmy „Instytut Równość i Dostępność” niezależnie czy jest on trenerem, szkoleniowcem, coachem, czy walidatorem, a który podejmuje działania w ramach programu.

Uczestnik - każda osoba uczestnicząca w szkoleniu realizowanym przez Trenera.

Proces szkoleniowy - wieloetapowy proces realizacji cyklu szkoleniowego, który składa się z procesu identyfikacji i analizy potrzeb szkoleniowych, projektowania treningu/szkolenia, prowadzenia treningu/szkolenia, ewaluacji treningu/szkolenia i planowania dalszych działań.

Szkolenie - etap procesu szkoleniowego polegający na prowadzeniu szkolenia/treningu przez Trenera

Kodeks - niniejszy Kodeks Etyczno – Zawodowy.

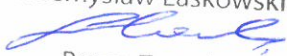
1. UCZESTNICZY SZKOLENIA

1.1. Każdy Uczestnik szkolenia jest osobą, której przysługuje pełnia podmiotowości wobec osoby Trenera.

1.2. Trener respektuje prawo każdej osoby do wolności i równego traktowania bez względu

- 2.5. W procesie rekrutacji i na poszczególnych etapach realizacji szkoleń Trener przestrzega bezwzględnie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych Uczestników w myśl *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)*.
- 2.6. Trener pracuje tylko na podstawie uczciwej umowy sporządzonej za zgodą stron, co do których treść umowy uważa się za wiążącą
- 2.7. Trener szanuje zasady uczciwej konkurencji.
- 2.8. Stale poszerzał i udoskonalał swoją wiedzę i umiejętności w ramach kursów i szkoleń organizowanych przez firmę jak i zewnętrzne ośrodki.
- 2.9. Trener podejmuje się prowadzenia tylko takich szkoleń, co do których posiada odpowiednie kwalifikacje/kompetencje.
- 2.10. Trener ma obowiązek realizować postanowienia kodeksu w sposób uczciwy i autentycznie zaangażowany.

Institut „Równość i Dostępność”
spółka z o.o.
10-100 Łódź, ul. Prezydenta G. Narutowicza 51/1
KRS: 0000906905
NIP: 52309864, REGON: 389221099

Przemysław Laskowski

Prezes Zarządu